**Негативные последствия при подмене трудовых отношений отношениями с самозанятыми**

Многие предприниматели хотя бы раз задумывались о том, чтобы перевести сотрудников в самозанятые. Понять их можно: сотрудничая с плательщиками налога на профессиональный доход, не нужно сдавать никаких отчетов, готовить кадровые документы, кроме того, работодателю такие исполнители обходятся намного дешевле.

С выплат сотруднику, работающему по трудовому договору, работодателю нужно удержать 13% НДФЛ и заплатить 30% взносов. А за самозанятого он либо не должен ничего платить, либо доплачивает к его вознаграждению 6%, которые самозанятый уже сам переводит через приложение в налоговую. Выгода очевидна.

Работа с самозанятым похожа на работу с предпринимателем-одиночкой: вы заключаете с ним как с обычным контрагентом договор, только вместо акта берете от него чек и можете учитывать в расходах на УСН стоимость его услуг.

При этом самозанятый - это самостоятельная единица, он не связан с заказчиком трудовыми отношениями. Но если предприниматель вдруг решит относиться к нему как к обычному сотруднику, то это может иметь для него негативные последствия по двум причинам.

**Причина № 1: Самозанятый не может оказывать услуги своему бывшему работодателю первые два года после увольнения**

Даже если сотрудник сам уволится и зарегистрируется как самозанятый, сам предложит вам «экономить», вы не сможете воспользоваться этим предложением, так как это прямо запрещено [Федеральным законом от 27.11.2018 № 422-ФЗ](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=358596&rangeId=2617959&p=1210&utm_source=google&utm_medium=organic&utm_referer=www.google.com&utm_startpage=kontur.ru%2Farticles%2F6111&utm_orderpage=kontur.ru%2Farticles%2F6111). Но если физлицо оказывает вам услуги по договору гражданско-правового характера (далее - ГПХ), то никаких ограничений нет.

Получается, сменить договор подряда с физлицом на договор подряда с самозанятым можно довольно быстро, а вот сменить трудовой договор на договор с самозанятым можно только через два года, и то есть риск, что у налоговой возникнут к вам вопросы.

Но предприимчивых предпринимателей это не останавливает. Иногда они придумывают невероятные схемы оптимизации зарплатных налогов. При этом налоговая неоднократно предупреждала о том, что быстро выявляет махинации с договорами.

**Причина № 2: Налоговая и Роструд легко просчитывают незаконные схемы**

Налоговая и Роструд объединились в деле мониторинга ситуаций, когда трудовые отношения подмениваются самозанятостью.

Для профилактики использования налогового режима для самозанятых в различных схемах по налоговой оптимизации ФНС разработала специальную скоринговую систему. Она в режиме реального времени определяет организации с признаками подмены трудовых отношений отношениями с самозанятыми. Налоговая анализирует ряд параметров.

Подмена договоров вычисляется по нескольким признакам:

* Резкое уменьшение количества сотрудников и отчетов, которые подает предприниматель.
* Регулярные платежи самозанятым, которые явно выглядят как зарплата.
* Факт того, что конкретный предприниматель у самозанятого - единственный заказчик. Это странно, потому что он может оказывать услуги разным компаниям и получать за это больше денег.
* Заказчик сам покупает расходники и инвентарь для самозанятого. Обычно самозанятый сам обеспечивает себя всем необходимым.
* В договорах используется терминология из Трудового кодекса. Например, вместо слова «подрядчик» используется «работник», вместо «вознаграждение по договору» - «заработная плата».
* Самозанятые соблюдают трудовой распорядок. При этом никаких графиков, правил и дресс-кодов у них быть не должно.

Постоянство - главное отличие наемного работника от самозанятого. Единственное законное требование к самозанятому - качественное выполнение своей работы. Как он будет это делать, заказчику не должно быть интересно.

Ему можно установить сроки и требовать от него определенного уровня качества, но нельзя контролировать процесс. Контролировать можно только результат.

Если при проверке окажется, что сотрудника заставили оформиться как самозанятого под угрозой увольнения, то заказчику грозит штраф в размере от 10 000 до 100 000 руб. по [ст. 5.27 КоАП РФ](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=392621&p=1210&utm_source=google&utm_medium=organic&utm_referer=www.google.com&utm_startpage=kontur.ru%2Farticles%2F6111&utm_orderpage=kontur.ru%2Farticles%2F6111). Помимо этого придется заплатить все зарплатные налоги, штраф 40% от суммы вовремя не оплаченных налогов, а также сдать огромное количество отчетов, которые не сдавались.

В махинациях с договорами есть и неприятный моральный аспект: подменяя трудовой договор договором ГПХ, работодатель в прямом смысле обманывает сотрудника. Устраиваясь на работу по трудовому договору, человек получает ряд гарантий и прав: право на 28 дней отдыха и отпускные, право на больничные, повышенную плату за переработки, пенсионный стаж. В случае самозанятости он всего этого лишается.

**Когда с самозанятыми нельзя работать, даже если всё законно**

Из текста [Федерального закона от 27.11.2018 № 422-ФЗ](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=358596&rangeId=2617959&p=1210&utm_source=google&utm_medium=organic&utm_referer=www.google.com&utm_startpage=kontur.ru%2Farticles%2F6111&utm_orderpage=kontur.ru%2Farticles%2F6111) может показаться, что самозанятый не может работать [курьером](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=358596&rangeId=2617960&p=1210&utm_source=google&utm_medium=organic&utm_referer=www.google.com&utm_startpage=kontur.ru%2Farticles%2F6111&utm_orderpage=kontur.ru%2Farticles%2F6111). Но при детальном изучении положений становится очевидно, что может, но только в том случае, когда магазин дает ему свою кассу, на которой он должен пробивать оплаты.

Получается, самозанятый не может стать курьером только в том случае, когда сам принимает оплату от покупателя и потом относит ее в магазин.

Но есть еще одно противоречие. Работа курьеров похожа на наемный труд, потому что компания диктует курьерам, как одеваться, что делать. Это не сходится с представлением о независимости самозанятых. При этом курьерская профессия сегодня очень технологична и во многом похожа на сферу такси. Ты можешь выбирать, сколько и когда тебе работать. И это близко к правилам самозанятости.

Самозанятый не может работать агентом, то есть от лица чужого бизнеса по договору поручения. Например, он не может работать страховым агентом или продавать подержанные автомобили от лица комиссионного салона. И в данном случае наличие кассы у самозанятого не имеет никакого значения.

**Почему важно проверять статус самозанятого**

Самозанятый может легко потерять статус. Например, сняться с учета или нарушить лимит доходов. После этого он станет обычным физлицом. Для бизнеса это значит, что с его вознаграждения придется платить зарплатные налоги. Ведь на договоре подряда с обычным физлицом нужно платить НДФЛ и почти все взносы, кроме взносов в ФСС. Это большая налоговая нагрузка. Поэтому нужно всегда [проверять самозанятого по ИНН](https://npd.nalog.ru/check-status/?p=1210&utm_source=google&utm_medium=organic&utm_referer=www.google.com&utm_startpage=kontur.ru%2Farticles%2F6111&utm_orderpage=kontur.ru%2Farticles%2F6111) на сайте налоговой.